

2026 年度

会社案内

会社概要

川崎圧延株式会社は 1941 年の創業以来、国土の基幹インフラを支える電力ケーブル用銅テープのトップシェアをキープし続けています。

近年では IT 産業をはじめとする最先端産業において必須となる各種高度難削材機械加工により、世界の電気機械分野への社会貢献をしております。

既存の技術を大切にしながら、技術の水平展開とイノベーションを旨に継続的な成長をする加工メーカーです。

商号	川崎圧延株式会社 (KAWASAKI ROLLING CO.,LTD.)	
所在地	本 社：東京都江東区木場 6 丁目 6 番 20 号 第一工場：東京都江東区木場 6 丁目 4 番 10 号 第二工場：東京都江東区木場 6 丁目 4 番 15 号 TEL：03-3647-3301 (代表) FAX：03-3647-3309	
創業	1941 年 (昭和 16 年) 10 月 1 日	
資本金	4,500 万円	
従業員数	56 名 (男性 41 名 / 女性 15 名)	
年間取扱高	30 億円	
代表者	代表取締役社長 川崎 武	
事業内容	【圧延品】 銅テープ：電力ケーブルしゃへい条、電装部品、自動車用配線材 【金属切削加工】 高度難削材：スパッタリング用ターゲット (液晶・半導体フォトマスク等)	
関連企業	川崎総業株式会社 鎌ヶ谷カントリークラブ プリサイズボンディング株式会社	
取引先企業	(株)フジクラ・ダイヤケーブル 古河電気工業(株) 住友電気工業(株)	福田金属箔粉工業(株) タツタ電線(株) (株)プロテリアル など

沿革

1941年	電力ケーブル用の銅テープ・鉛テープ等の専門メーカーとして創業
1947年	川崎圧延株式会社を設立
1959年	西ドイツ製12段圧延機を導入
1963年	第二工場を建設
1966年	製造・販売体制確立のため川崎総業株式会社を設立
1968年	全自動6段圧延機を導入
1978年	磁性材料の研削加工を始める
1981年	スパッタリングターゲット材料の切削加工を始める
1982年	銅テープの新製法の確立に伴い連続焼鈍炉とスリッターを導入
1988年	全自動6段圧延機の電気設備更新
1990年	連続焼鈍炉とスリッターを増設
1991年	12段圧延機の電気設備更新
1994年	銅テープの新製法ラインを改造
1995年	大型ターゲット加工機を導入
2004年	超大型ターゲット加工機を導入
2005年	ISO9001 認証取得
2010年	ISO14001 認証取得
2014年	2軸リールスリッターを導入
2015年	円筒研削盤を導入
2016年	ワイヤー放電加工機を導入
2020年	新規スリッターを導入
2023年	プリサイズボンディング株式会社を子会社化し、スパッタリングターゲットのボンディング事業を開始

製品案内

当社の製品はインフラから IT 産業・電子機器分野と幅広く、多種多様な業界で使用されています。第一工場では非鉄金属の圧延品、第二工場ではスパッタリングターゲット材を製造しています。

■ 非鉄金属の圧延品

川崎圧延の社名通り、当社の基幹の技術です。

創業より培ってきた技術により、高精度・高品質な製品を作り続け、お客様の求める多種多様なニーズにお応えしております。

■ 製品用途

インフラ	電線・電力ケーブル
エネルギー	ソーラーパネル
自動車	ワイヤーハーネス



■ スパッタリングターゲット材

2000×3000mm の大型サイズまで切削加工及び研削加工が可能な設備を保有し、お客様のご要望に合わせた金属加工を行っています。また協力会社と提携し、ボンディングまでの一貫加工も対応しています。

■ 製品用途

電子機器	液晶テレビ・スマートフォン
エネルギー	太陽電池・リチウム電池
その他	DVD 等の記録メディア



大量に同一規格の製品を加工するのではなく、一つ一つ精密に加工した製品を仕上げるのが当社のアイデンティティーであり、テクノロジーです。

業務内容

工場側



製造部（第一工場）

- ・ 非鉄金属の圧延品製造
- ・ 第一工場内の設備管理
- ・ 資材、産廃管理



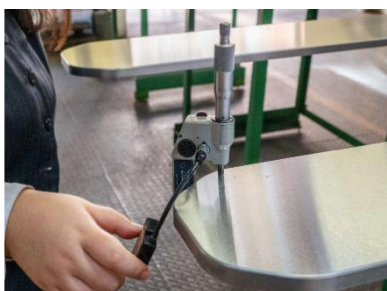
製造部（第二工場）

- ・ スパッタリングターゲット材製造
- ・ 第二工場内の設備管理
- ・ 資材、産廃管理



技術部（技術部門）

- ・ 製品の仕様管理
- ・ 技術管理
- ・ 顧客窓口



技術部（検査部門）

- ・ 製品の検査
- ・ 検査機器・検査データの管理



業務部

- ・ 製品の受注・梱包・出荷
- ・ 生産管理
- ・ 物流管理

本社側



営業部

- ・ 製品の販売
- ・ 顧客窓口



管理部

- ・ 資材・総務・経理業務
- ・ オフィス環境管理
- ・ 安全衛生



経営企画室

- ・ 中長期計画に基づく企画立案
- ・ 会議サポート
- ・ 業務改善

生産設備

自動 6 段圧延機

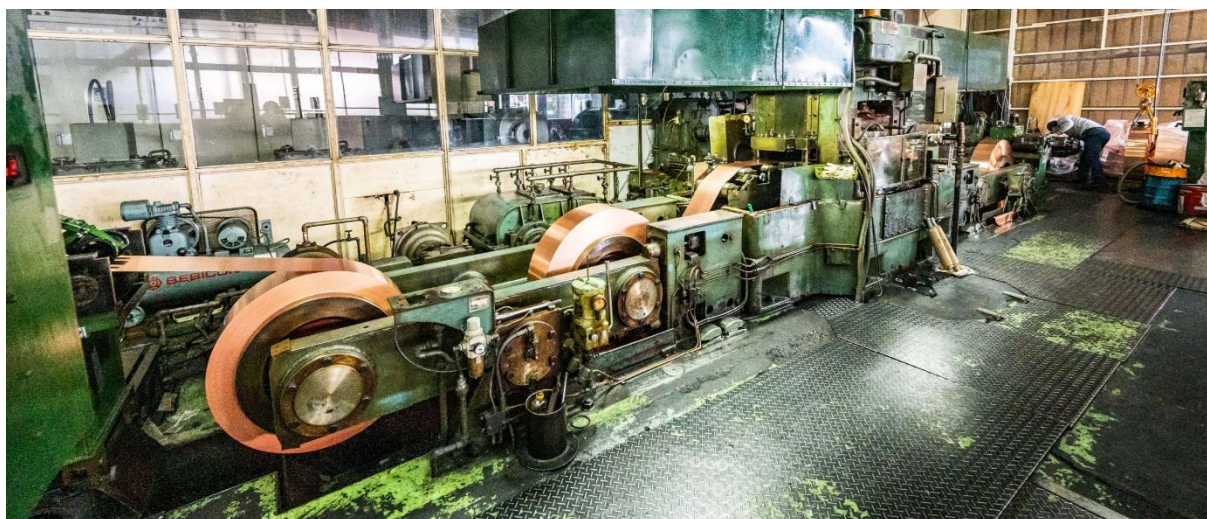
圧延

▶ 洗浄

▶ 焼鈍

▶ 防錆

▶ 裁断



12 段圧延機

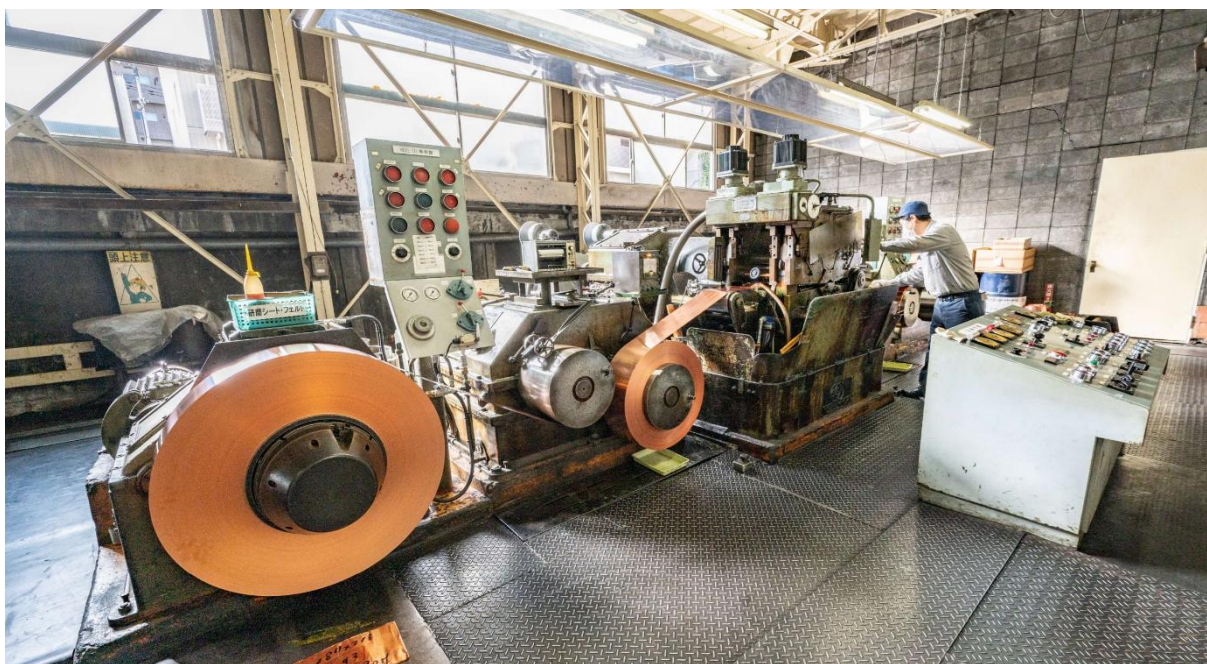
圧延

▶ 洗浄

▶ 焼鈍

▶ 防錆

▶ 裁断



■ BA3 号炉

圧延

洗浄

焼鈍

防錆

裁断



■ 10号スリッター

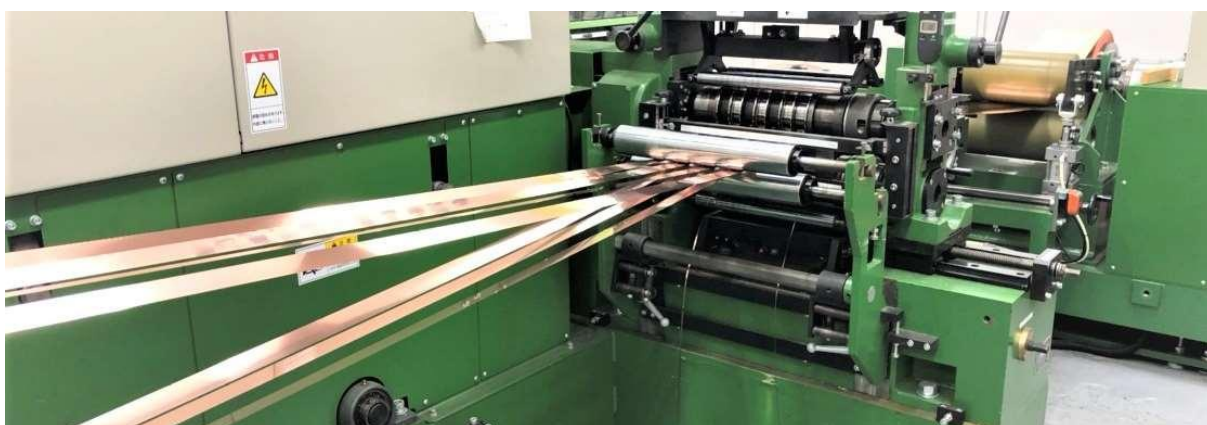
圧延

洗浄

焼鈍

防錆

裁断



入社後の研修スケジュール

入社初日～3日間（共通）

- 入社式
- オリエンテーション・会社概要・就業規則等の説明
- 各部署の役割・安全衛生・工場見学
- マナー研修・現場実習・質疑応答

製造部の場合（一例）

	スリッター	焼鈍
4月	▶ 習得期間 • OJT 研修 • マニュアルを活用しながら先輩と作業を実施 • 習得率の目標は 7～8 割	
5月		
6月		
7月	▶ 実務期間 • ほぼ一人で作業を実施 • 困った時は先輩に助けてもらう • 実務で経験を積み、残りの 2～3 割を習得	▶ 習得期間 • OJT 研修 • マニュアルを活用しながら先輩と作業を実施 • 習得率の目標は 7～8 割
8月		
9月		
10月		
11月		
12月		
1月	▶ 実務期間 • ほぼ一人で作業を実施 • 困った時は先輩に助けてもらう • 実務で経験を積み、残りの 2～3 割を習得	▶ 実務期間 • ほぼ一人で作業を実施 • 困った時は先輩に助けてもらう • 実務で経験を積み、残りの 2～3 割を習得
2月		
3月		

先輩の声

製造部

原田 壮史 アシスタントチーフ（2003年4月入社）

●出身校

青森県立五所川原工科高等学校

●入社のきっかけ

上京して働きたかったが不安も大きく悩んでいた所、進路指導部の先生から当社を紹介されたのがきっかけです。
仕事の内容に惹かれた事は勿論ですが、同郷の先輩方が多く在籍されている事と社員寮もあり、ここで生活していく事に不安がないと思えたからです。



●現在の業務内容

入社～8年目：製造部で銅テープの加工オペレーター
～12年目：業務部で運搬作業と生産管理
～17年目：営業部で販売と材料調達
～現在：製造部で銅テープの加工オペレーター

●入社後取得した資格

- ・玉掛け技能講習修了
- ・床上操作式クレーン運転技能講習
- ・フォークリフト運転技能講習終了証

●学生と社会人とのギャップ

私自身、入社当初よりギャップについてはあまり感じていませんが、新人を見ていて思うのは、学生時代は与えられて生活していたが、社会人になり自ら行動しないといけないという変化の切り替えに苦慮していると感じます。

●職場の雰囲気

挨拶を大事にしており、社長を初め上司の方々皆さん気さくで、話しやすくとても明るい職場です。

●仕事で大変だったこと

仕事の基本である「報連相」を身につける事

●入社後一番印象に残っている出来事

語学研修で社長と共にアメリカへいくことができ、学生時代からの憧れであったスケートボードが発祥とされる西海岸へ連れて行っていただいたこと。

●仕事でやりがいを感じる瞬間

顧客が要求するスペックの製品をコストをかけずに製造する方法を検討・実行し製造できた際の喜びを同僚と共有できたとき。

●今後の目標

AI等を活用し、これからの若い世代がもっと製造しやすい環境を整えていきたい。
また、やりづらさを意識して日々改善を考える人でありたい。

●会社の魅力

製造の作業員として入社したとしても、本人次第では生産管理や営業職に就けるなど、一人ひとりを評価してもらえます。

休暇も年間120日以上あり、プライベートも充実できます。

ゴルフ場を保有しており、スポーツ好きやゴルフに興味がある方はいい環境です。

地方出身の高卒が上京し、世帯を持ち20年以上勤めている環境の良さが何よりの実績ではないでしょうか？

●休日の過ごし方

独身時代は先輩や同僚、プライベートのコミュニティでできた仲間と過ごしていた思い出しかありません。
現在は3児の父となり、料理、ゴルフ、Youtube鑑賞、息子達と遊ぶ事が休日の過ごし方です。

●高校生へのメッセージ

学生の皆さん、これから社会人になることに対し不安でいっぱいかと思います。私もその一人でした。数十年働いた経験から学んだ事をエールとして送らせていただきます。

皆さんは、どのような社会人になりたいですか？漠然とした想像しかできないかもしれませんが働く前に一度計画してみることを進めます。その計画に沿って1年後、3年後、5年後、10年後と思い描いた自分になるために行動（働く事）をしてみてください。

この「計画して実行し修正を繰り返す力」が、あなたのスキルとなります。泥臭くがむしゃらに頑張るあなたを応援します。

縁があり共に働く機会があれば、笑顔でお会いしましょう。

技術部

鳥山 悠斗 (2025年4月入社)

●出身校

八戸工業大学

●入社のかっかけ

電力インフラに関わる工場に興味があったことと、設備の保守に携わり現場に近い環境で働きたいと考えたことが入社のかっかけです。

●現在の業務内容

機械・設備の保守保全、業務改善



●入社前とのイメージの違い

職人気質で堅い人が多いのでは？と身構えていたが実際はそんなことはなく話しやすい人が大半でした。

●職場の雰囲気

事務所は静かすぎないので、分からないことを聞きやすい雰囲気です。
現場も先輩方が優しく教えてくれるので話しかけやすいと感じています。

●仕事で大変だったこと

入社してすぐは初めての事だらけなので、忘れずに覚えるというのがかなり大変でした。
特に、機械・設備の名前と加工内容を覚えるのに苦労しました。

●入社後一番印象に残っている出来事

工事・点検の際に普段は稼働していて細部を見られない機械の内部を見ることが出来たり、変圧器が入っているキュービクルボックスの中を見ることが出来たことが印象に残っています。

●仕事でやりがいを感じる瞬間

自分で部品を考えて配線した機械が正常に動作したときに達成感とやりがいを感じました。

●今後の目標

- ・設備の故障原因を一人で特定し、安全かつ迅速に復旧を目指すための修理内容を考えられるようになる
- ・将来的に対応できる設備の幅を広げるために電験三種の資格を取得し、電気設備に関する知識と判断力を深める

●会社の魅力

食堂で昼食が出る点と、社員寮のサポートがあるため、初めての一人暮らしでも安心感があります。

●休日の過ごし方

先輩と遊びに行ったり、趣味のビリヤードや散歩をしていることが多いです。

●高校生へのメッセージ

高校生活は長いようで、振り返るとあっという間に過ぎてしまいます。
やらない後悔よりやる後悔です！気になることにはどんどん挑戦してみてください。
たくさん経験して自分らしい高校生活を楽しみましょう！

●大学生へのメッセージ

大学生活は、好きなことに全力で挑戦できる貴重な時間です。
勉強でも趣味でも、1つのことに夢中になってみてください。その経験は、必ずあなたの成長につながり、将来の強みになります。
今しかできないことを思い切り楽しみ、学びの機会を大切にしてください。

業務部

石塚 凜々菜 (2025年4月入社)

●出身校

青森県立青森商業高等学校

●入社のきっかけ

東京で働いてみたいという気持ちが大きく、高校の進路指導の方に相談をした際に、川崎圧延株式会社を勧めていただきこの会社を知り、父が電機や電線にかかわる仕事をしていたこともあり興味がわき、入社を決めました。

●現在の業務内容

主に出来上がった製品を出荷するための運送手配や、納品書作成のような出荷準備、副資材の管理を行っています。

●入社前とのイメージの違い

パソコンとばかり向き合うような仕事のイメージでしたが、実際は工場内を歩いて副資材の確認をしたり、他部署や運送会社の方との電話業務があったりということが少しイメージと違いました。

●職場の雰囲気

みなさんやさしく、分からないことがあればとても丁寧に教えてくださいます。
私が所属する業務部はとても雰囲気がよく、しっかりとコミュニケーションが行われているなど日々感じます。
会議や普段の業務でも、入社したばかりの私の意見もしっかりと聞いてくださいます。

●仕事で大変だったこと

会社や業界ならではの単語が多いことが大変でした。
今は慣れてきましたが、入社したての頃は話を理解するまでにとっても時間がかかっていました。

また、慣れるまで電話対応もとても大変でした。高校で電話対応について学習をしたことがありましたが、やはり実際の電話対応となるとうまく話せないことがよくありました。

●入社後一番印象に残っている出来事

社内外から私宛の電話やメールが来るようになったことがとてもうれしく、印象に残っています。

●仕事でやりがいを感じる瞬間

すべてが経験したことのないことばかりで、頭がパンクしてしまいそうになったこともありましたが、出来なかったことが出来るようになったときに頑張ってよかったなどやりがいを感じました。

また、知らなかったことを知り、それを仕事に生かせたときにやりがいを感じます。
出来るようになるまでは苦しいですが、出来るようになった時のうれしさはとても大きなものだと思います。

●今後の目標

今以上にコミュニケーションをとり、他部署の方々からも信頼されるような社員になりたいです。

●会社の魅力

毎日昼食が出るのが魅力だと思います。食堂の方々が作ってくださるおいしいご飯が毎月 1500 円で食べられるのがすごいです。

また、社員が集まる飲み会では、みなさん優しく声をかけてくださってとても楽しいです。普段あまり関わりのない部署の方とも交流できて、仕事の面でも私生活の面でもプラスになるようなことを得られているなと感じます。

●休日の過ごし方

料理が好きなので、平日食べるご飯の作り置きをすることが多いです。

●高校生へのメッセージ

まだ就きたい会社や業界が決まっていない人もいるかと思いますが、学生だからこそできることに挑戦したり、たくさんの人と話をしたりして、選択肢を増やして行ってほしいと思います。
私自身も、進路指導の方に教えていただくまで、銅テープについての知識はゼロでしたが、入社してみて新しいことに触れてみて、楽しいし良い刺激になっているなと感じます。

新しいことに対して、不安や心配もあるかと思いますが、まずはチャレンジしてみることをおすすめします。
川崎圧延株式会社に興味があれば、会社見学に来てみてください。お待ちしております。

福利厚生

社員寮

工場に隣接して社員寮があります。

最寄り駅まで徒歩5分、シネマコンプレックスを備えた大型商業施設も徒歩5分のところにあります。また、コンビニエンスストアまで徒歩30歩で到着するので、小腹が空いたときには便利です。



▲ 男子寮 室内



▲ 女子寮 室内

	男子寮	女子寮
寮費	月額 3,000 円	
間取り	ワンルーム	ワンルーム
室内の設備	<ul style="list-style-type: none">・エアコン・収納付きベッド・クローゼット・独立洗面台・トイレ・シャワールーム	<ul style="list-style-type: none">・エアコン・収納付きベッド・クローゼット・IH クッキングヒーター・冷蔵庫・独立洗面台・トイレ
共用の設備	<ul style="list-style-type: none">・洗濯機・物干しスペース	<ul style="list-style-type: none">・洗濯機・物干しスペース・シャワールーム

■ 社員食堂

社員食堂で昼食が提供されます。

食事代は月額 1,500 円（食事代 4,000 円－食事手当 2,500 円）です。



■ 入社時の年次有給休暇付与

有給休暇は雇い入れから 6 か月後に付与することが一般的ですが、当社では入社時に 10 日間の有給休暇を付与しています。

■ 特別休暇

特別休暇とは、法律で定められている年次有給休暇とは別に、企業が任意で設ける休暇です。当社では慶弔休暇とマタニティ休暇があります。

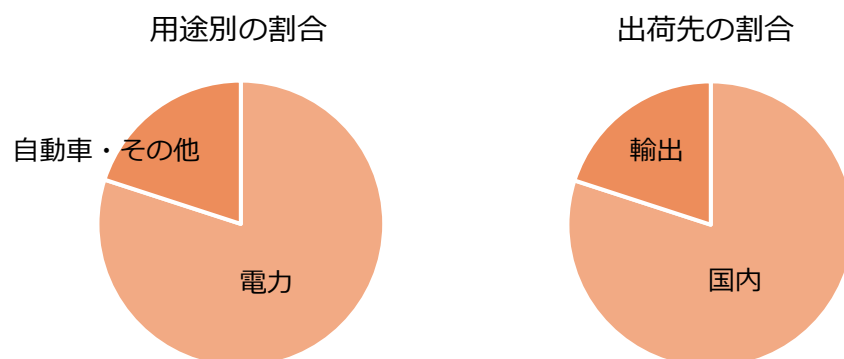
■ 社内表彰

業務熱心で他の者の模範となるものと認められた従業員、10 年以上無事故で継続勤務した従業員等を対象に社内で表彰し、賞金を授与します。

Q&A

Q 川崎圧延株式会社はどのような会社ですか？

川崎圧延株式会社は 1941 年創業以来、国土の基幹インフラを支える電力ケーブル用銅テープのトップシェアをキープし続けています。
また近年では、自動車向けの製品や海外への輸出も行っており、グローバルな企業へと発展しつつあります。



Q 会社見学は可能ですか？

可能です。
学年を問わず、随時、会社見学を受け付けています。
交通費は当社が負担しますので、お気軽にご連絡ください。

Q 就職したらどのような作業をしますか？

工場で機械のオペレーターとして働きます。
工場には学校で見たことのない機械もありますが、操作のマニュアルを見ながら先輩方が優しく指導してくれるので安心です。

Q 教育制度はどのようなものがありますか？

独自の研修プログラム、資格取得支援制度を用意しています。
新入社員研修、OJT 研修、海外研修、管理部研修のように本人の成長に応じて独自の研修プログラムを用意しています。
また、フォークリフト等の資格取得支援制度もあります。

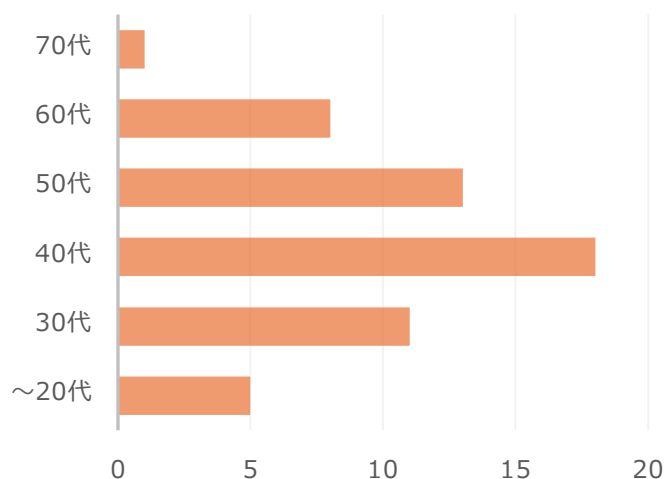
Q ユニフォームはありますか？

工場側の部署に配属される従業員には当社指定のユニフォームがあります。
入社時、**無償**で支給します。

本社側の部署に配属される従業員には指定のユニフォームはありませんが、希望があれば、入社時、**無償**で支給します。

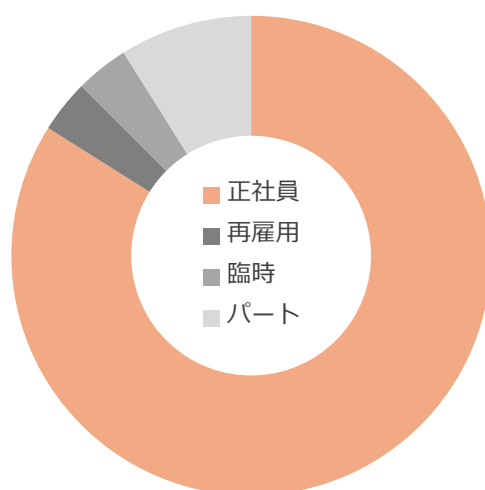
Q どの年代の人が多く活躍していますか？

幅広い年代の従業員が活躍している職場です。



Q どのような雇用形態の人が働いていますか？

ほとんどの従業員が正社員です。
再雇用で定年後も働き続ける従業員もいます。



Q 育休の実績はありますか？

育児休業制度の利用実績があります。
2020年、2025年に育児休業から復職した女性従業員がいます。

Q 年間休日はどれくらいありますか？

毎年 120 日以上です。
この休みとは別に、企業は従業員に 5 日間以上の有給休暇を取得させなければならない義務があります。
そのため、年間休日は上記に 5 日間を加えた日数となります。

Q 新卒者の採用人数はどれくらいですか？

2025 年度は 3 名、2024 年度は 0 名、2023 年度は 1 名でした。

Q 東京のどこにありますか？



Q 休日の過ごし方を教えてください。

近年、開発が進んでいる豊洲が徒歩圏内にあり、商業施設が多いため休日のお出かけにはピッタリです。渋谷、新宿といった繁華街へも地下鉄東西線を利用し乗り換え 1 回で到着するので交通の便も良好です。

また、運動したい方は近所のスーパーにジムが併設されています。
ランニングしたいという方、近所に都立公園がありランニングコースが設けられています。

アクセス



電車をご利用の場合

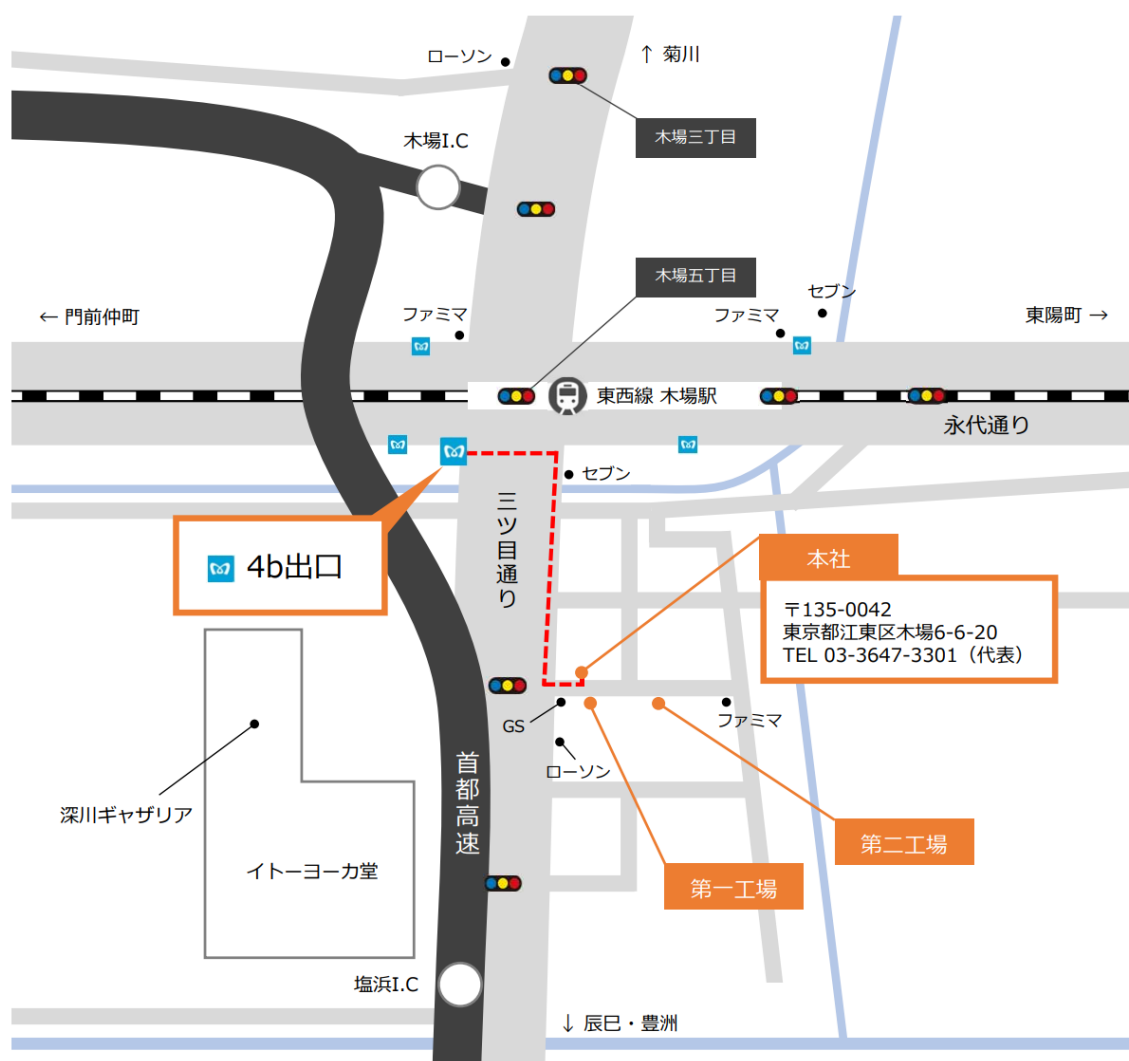
- ▶ **最寄り駅からのアクセス**
東京メトロ東西線 木場駅より徒歩 5分
- ▶ **東京駅からのアクセス**
徒歩で東京メトロ東西線 大手町駅へ行き、日本橋方面の電車で乗車時間 7分



バスをご利用の場合

- ▶ 都営バス 木場六丁目ギャザリア前より徒歩 1分

周辺地図



問い合わせ

会社や寮の見学のご希望、採用に関するお問い合わせを随時受け付けております。



電話でのお問い合わせ

▶ **川崎圧延株式会社**

担当：管理部 福島

TEL： **03-3647-3301**（代表）

※川崎圧延株式会社と川崎総業株式会社の代表電話です。



Eメールでのお問い合わせ

▶ **川崎圧延株式会社**

担当：管理部 福島

E-mail： **k-fukushima@kawasaki-rolling.co.jp**



かわさきあつえん

川崎圧延株式会社

本 社 〒135-0042
東京都江東区木場 6 丁目 6 番 20 号
TEL:03-3647-3301 (代表) / FAX:03-3647-3309

第一工場 〒135-0042
東京都江東区木場 6 丁目 4 番 10 号

第二工場 〒135-0042
東京都江東区木場 6 丁目 4 番 15 号

Web サイト

当社の Web サイトです。



<https://kawasaki-rolling.co.jp/>

会社案内

PDF にてご覧いただけます。



https://kawasaki-rolling.co.jp/wp/wp-content/uploads/company_info.pdf